

**Изменения и дополнения к Коллективному договору
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №187»
на 2025 – 2028 годы**

Проведена уведомительная регистрация:
Министерство труда Удмуртской Республики
Дата _____

Регистрационный номер _____

М.П.

(Ф.И.О., должность и подпись лица,
проводившего регистрацию)

Изменения и дополнения к Коллективному договору
с Приложениями приняты на общем собрании работников
дошкольного образовательного учреждения
«13» мая 2025 года протокол №5

От работодателя:

Заведующий Муниципальным
бюджетным дошкольным
образовательным учреждением
«Детский сад №187»



Б.А. Муравьева

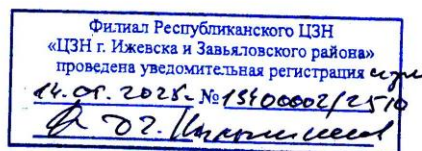
«13» мая 2025 года

От работников:

Председатель первичной Профорганизации
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад
№187»

Н.В. Киселева

«13» мая 2025 года



г. Ижевск, 2025

Внести следующие изменения и дополнения к Коллективному договору от 10.04.2025 г. Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №187» на 2025-2028 годы.

2. Раздел «ТРУДОВОЙ ДОГОВОР»:

-п. 2.17. дополнить «О принятии решения о сокращении численности или штата, работодатель должен сообщить в органы службу занятости в следующие сроки:
- не позднее, чем за два месяца до начала сокращения, а при возможных массовых увольнениях работников – не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. (ч.4 ст.53, Федерального закона от 12 декабря 2023 г. N 565-ФЗ)

3. Раздел «ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА, ПЕРЕПОДГОТОВКА И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ, АТТЕСТАЦИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА»:

-п. 3.2. дополнить: Направление инвалидов в служебные командировки допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку. (ст. 167 ТК РФ)

4. Раздел «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА»:

-п. 4.1. Постановление Правительства Российской Федерации от 14.05.2015 № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» - **утратило силу.** Заменить на Правительства Российской Федерации от 03.04.2024 № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»

5. Раздел «ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА»:

-п. 5.6.5 заменить на: При выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:
1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;
4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

-п. 5.6.5 дополнить: Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов. (ст. 136 ТК РФ)

6. Раздел «УСЛОВИЯ, ОХРАНА И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА»:

-п. 6.1. дополнить: Работник не несет расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда. (ст. 225 ТК РФ)

ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА (Приложение №1):

-п. 4.17. дополнить: Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск) предоставляется работникам в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней. (ст. 115 ТК РФ)

Пронумеровано, прошнуровано и
скреплено печатью

3 (три)

лист а

заведующий МБДОУ № 187

Е. А. Муравьева

